

**В Трудовой кодекс РФ внесены изменения, позволяющие
работодателям снижать размеры премий работникам с
дисциплинарными взысканиями**

Федеральным законом от 07.06.2025 N 144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" статья 135 ТК РФ дополнена положением, предусматривающим, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и др.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года,

Старший помощник прокурора города

младший советник юстиции

А.И. Паситова