

**Прокуратура г. Батайска разъясняет:
«О социальных гарантиях работников, имеющих детей-инвалидов»**

Трудовым законодательством предусмотрен ряд социальных гарантий для работников, имеющих детей-инвалидов.

Статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на работодателя возложена обязанность устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

При этом работа в режиме неполного рабочего времени определяется на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для установления такого режима, а продолжительность рабочего времени и времени отдыха, начала и окончания трудовой деятельности, перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Кроме того, работники, имеющие детей-инвалидов, не допускаются к работе в ночную смену, а также к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, направлению в служебные командировки (статьи 96, 99, 113, 259 ТК РФ).

В соответствии с частью 1 статьи 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению.

Также, однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. При этом если один из родителей (опекунов, попечителей) в календарном году не использовал указанное количество дополнительных дней или использовал их частично, остаток этих дней в этом же календарном году предоставляются другому родителю (опекуну, попечителю).

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена такая гарантия, как предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет по его желанию в удобное для него время (статья 262.1 ТК РФ).

Старший помощник прокурора города

младший советник юстиции

И.В. Суслов